

兰州城市学院文件

兰城〔2022〕35号

关于印发《兰州城市学院教师系列职称任职资格评价条件标准（试行）》的通知

各学院、各单位，机关各部门：

《兰州城市学院教师系列职称任职资格评价条件标准（试行）》已经2022年第1次校长办公会会议审议通过。现予以印发，请遵照执行。



兰州城市学院教师系列职称任职资格 评价条件标准（试行）

第一章 总则

第一条 为深入贯彻落实中共中央国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》《深化新时代教育评价改革总体方案》精神，进一步深化人才评价机制改革，建立科学评价导向，引导激励广大教师教书育人，落实立德树人根本任务，根据人力资源和社会保障部、教育部《关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》和甘肃省职称改革相关精神，制定本评价条件标准。

第二条 本评价条件标准适用于我校教师系列在职在岗专业技术人员。

第三条 教师系列专业技术职务任职资格评审遵循“坚持标准、保证质量、综合考核、择优评聘”的基本原则。将师德师风、学术水平、教学能力、工作实绩作为基本评审依据，确保评审质量，鼓励优秀人才脱颖而出。

第四条 专业技术职务任职资格评审分为正常评审、破格评审、定职评审和转换职称系列评审四种类型。学校根据核准的专业技术岗位总量，结合师资队伍建设和学科发展需要，确定当年高中级职务限额

第二章 品德条件标准

第五条 思想政治标准。拥护中国共产党的领导，热爱祖国，遵守国家法律法规和学校规章制度，具有良好的职业道德，爱岗敬业、教风端正、为人师表，积极开展课程思政工作。

第六条 师德师风标准。任现职以来师德师风年度考核为合格及以上等次。申报人员任职年限统计截止日期前5年内有师德失范行为者，无论情节轻重，实行师德失范“一票否决”。获得优秀共产党员、优秀党务工作、师德师风相关荣誉称号者，同等条件下优先推荐申报。

第三章 能力条件标准

第七条 专业能力。凡申请晋升高一级教师系列专业技术职务人员，须具有扎实的知识功底、过硬的教学能力、勤勉的教学态度、科学的教学方法，完成学校规定的教学科研任务。任现职以来，将思想政治教育较好地融入教学过程，积极承担学科专业建设、大学生就业创业、学科竞赛、实践实训、劳动教育、思想政治教育等工作任务。

第八条 知识更新能力。任现职以来，完成学校每年规定的专业技术人员继续教育学习任务。

第九条 对外交往能力。具有良好的语言文字应用能力，普通话水平达标。至少掌握一门外语，能够主动提升外语学习能力，查阅相应的外文资料。

第十条 信息技术应用能力。能熟练运用计算机技术，协助

开展专业领域科研工作。掌握计算机基本技术，满足教学科研工作需求。

第四章 正常晋升业绩贡献条件标准

第十一条 基本条件

（一）具有高等学校教师资格证书。

（二）具有大学本科及以上学历，并受聘现职务5年以上。

（三）申报副教授及以上职务资格教师须在申报前两年内参加学校教务处教学质量监测与评估中心组织的教学效果评价；申报讲师职务资格教师须在申报前两年内参加学院组织的教学效果评价。

（四）晋升副教授、讲师专业技术职务者，须有至少两年担任辅导员、班主任、教学科研秘书、教学系（部）主任或党支部书记工作经历且考核合格。博士定职的副教授或新调入人员晋升教授时须有至少两年担任辅导员、班主任、教学科研秘书、教学系（部）主任或党支部书记工作经历且考核合格。

（五）所学专业与所从事专业一致或相近，否则应到现从事专业水平较高的高校或企业进修或挂职1年。

第十二条 晋升教授（教学科研型）业绩条件

申报人员须同时具备下列五项条件，其中（一）（二）（三）（四）条为必备条件。第（二）（三）条超出1项者，可以替代第（五）条。

（一）教学基本条件

1. 完成课堂教学时数不低于280学时/学年。（科研型岗位不低于180学时/学年，各类减免教学量人员按减免规定核定。）

2. 系统承担过2门及以上本科生专业课教学工作，承担实践教学指导任务。艺术、体育专业教师及长期担任思想政治理论课等公共课教师可只要求独立系统讲授1门课程。

3. 教学效果评价结果为优秀。

（二）论文著作具备下列条件之一

1. 在A3类及以上期刊发表本专业论文1篇；或在A4类及以上期刊发表本专业论文2篇。

2. 出版A类著作1部，并在A4类及以上期刊发表本专业论文1篇。

3. 主编A类出版社出版的省级以上规划教材1部，并在A4类及以上期刊发表本专业论文1篇。

4. 获国家发明专利1项，并在A4类及以上期刊发表本专业论文1篇。

（三）项目或成果转化具备下列条件之一

1. 主持或作为前2名参与完成A类项目1项；或主持B类科研项目1项；或主持完成省级以上人才计划1项；或主持完成C类科研项目2项；或主持完成C类科研项目1项并主持完成D类科研项目2项。

2. 实现各类应用成果转化30万元以上。

3. 作为前7名参与制定A类技术标准1项；或作为前5名参与制

定B类技术标准1项；或主持制定C类及以上技术标准1项。

4. 撰写B类研究报告1项。

（四）科研项目到账经费自然科学类10万元、人文社科及艺术体育类7万元（含横向经费，不含学校配套经费）

（五）奖励与其它具备下列条件之一

1. 作为前9名获国家级科研奖励；或作为前7名获省部级科学技术奖、专利奖、农业丰收奖、社会科学奖等奖项一等奖；或作为前5名获上述省部级奖项二等奖；或作为前3名获上述省部级奖项三等奖；或作为前2名获上述市厅级奖项一等奖；或作为第1名获上述市厅级奖项二等奖。

2. 作为前7名获国家级教学奖励；或作为前5名获省部级教学成果奖、敦煌文艺奖一等奖；或作为前3名获上述省部级奖项二等奖；或作为前2名获教育厅级教学成果奖、省敦煌文艺奖三等奖。

3. 作为前5名完成人完成的项目获评国家级高等学校教学质量提高工程项目，或作为第1完成人完成的项目获评省级高等学校教学质量提高工程项目。

4. 获省部级及以上优秀教师、教学名师、劳动模范、优秀专家、师德标兵及各类人才奖项等荣誉称号。

5. 本人或指导的本校学生、团队（以学校备案培养或指导计划为据），在由专业主管部门组织的全国本专业竞赛、考评中获一、二等奖，或取得前3名；或在全省专业竞赛、考评中2次获一、

二等奖或取得前3名。

6. 音乐舞蹈教师举办过省级专业主管部门批准的专场演出或担任过省级大型演出的总编导、总指挥2次；播音教师主持过省级专业主管部门批准的专场演出或担任过省级大型演出的主持人2次；编导教师担任过省级专业主管部门批准的专场演出导演2次；美术与书法教师的作品参加过国家专业主管部门或国家级美术与书法协会举办的作品展2件次，或经省级专业主管部门及省美术与书法协会批准举办的个人作品展2件次，且作品被省级及以上博物馆、美术馆、画院收藏2幅；体育教师担任过国家级竞技类运动会的裁判或省级竞技类运动会的裁判长。

7. 获得校级师德先进模范1次。

第十三条 晋升教授（教学型）业绩条件

申报人员须同时具备下列五项条件，其中（一）（二）（三）（四）条为必备条件。第（二）（三）条超出1项者，可以替代第（五）条。

（一）教学基本条件

1. 年均完成课堂教学时数不低于320学时。（各类减免教学量人员按减免规定核定）

2. 系统承担过2门及以上本科生专业课教学工作，承担实践教学指导任务。艺术、体育专业教师及长期担任思想政治理论课等公共课教师可只要求独立系统讲授1门课程。

3. 教学效果评价结果为优秀。

(二) 论文著作具备下列条件之一

1. 在A3类及以上期刊发表本专业论文1篇或在A4类及以上期刊发表本专业论文2篇。

2. 公开发表5篇C1类及以上期刊论文(其中至少A4类1篇且B1类2篇), 其中教改论文至少2篇。

3. 出版A类著作1部, 并在A4类及以上期刊发表本专业论文1篇。

4. 主编A类出版社出版的省级以上规划教材1部, 并在A4类及以上期刊发表本专业论文1篇。

5. 获国家发明专利1项, 并在A4类及以上期刊发表本专业学术论文1篇。

(三) 项目或成果转化具备下列条件之一

1. 作为前5名参与完成A类教学项目1项; 或作为前3名获A1类教学成果奖励1项, 或作为前2名获A2类教学成果奖励1项, 或作为第1名获A3类教学成果奖励1项; 或作为第1名获B类教学成果奖励1项并主持完成C类教学项目2项;

2. 主持或作为前2名参与完成A类项目1项; 或主持B类科研项目1项; 或主持完成省级以上人才计划1项; 或主持完成C类科研项目2项; 或主持完成C类科研项目1项并主持完成D类科研项目2项。

3. 实现各类应用成果转化30万元以上。

4. 作为前7名参与制定A类技术标准1项; 或作为前5名参与制

定B类技术标准1项；或主持制定C类及以上技术标准1项。

5. 撰写B类研究报告1项。

（四）科研项目到账经费自然科学类10万元、人文社科及艺术体育类7万元（含横向经费，不含学校配套经费）

（五）奖励与其它具备下列条件之一

1. 作为前9名获国家级科研奖励；或作为前7名获省部级科学技术奖、专利奖、农业丰收奖、社会科学奖等奖项一等奖；或作为前5名获上述省部级奖项二等奖；或作为前3名获上述省部级奖项三等奖；或作为前2名获上述市厅级奖项一等奖；或作为第1名获上述市厅级奖项二等奖。

2. 作为前7名获国家级教学奖励；或作为前5名获省部级教学成果奖、敦煌文艺奖一等奖；或作为前3名获上述省部级奖项二等奖；或作为前2名获教育厅级教学成果奖、省敦煌文艺奖三等奖。

3. 作为前5名完成人完成的项目获评国家级高等学校教学质量提高工程项目，或作为第1完成人完成的项目获评省级高等学校教学质量提高工程项目。

4. 获省部级及以上优秀教师、教学名师、劳动模范、优秀专家、师德标兵及各类人才奖项等荣誉称号。

5. 本人或指导的本校学生、团队（以学校备案培养或指导计划为据），在由专业主管部门组织的全国本专业竞赛、考评中获一、二等奖，或取得前3名；或在全省专业竞赛、考评中2次获一、

二等奖或取得前3名。

6. 音乐舞蹈教师举办过省级专业主管部门批准的专场演出或担任过省级大型演出的总编导、总指挥2次；播音教师主持过省级专业主管部门批准的专场演出或担任过省级大型演出的主持人2次；编导教师担任过省级专业主管部门批准的专场演出导演2次；美术与书法教师的作品参加过国家专业主管部门或国家级美术与书法协会举办的作品展2件次，或经省级专业主管部门及省美术与书法协会批准举办的个人作品展2件次，且作品被省级及以上博物馆、美术馆、画院收藏2幅；体育教师担任过国家级竞技类运动会的裁判或省级竞技类运动会的裁判长。

7. 获得校级师德先进模范1次。

第十四条 晋升副教授（教学科研型）业绩条件

申报人员须同时具备下列五项条件，其中（一）（二）（三）（四）条为必备条件。第（二）（三）条超出1项者，可以替代第（五）条。

（一）教学基本条件

1. 年均完成课堂教学时数不低于280学时。（各类减免教学量人员按减免比例核定）

2. 系统承担过2门本科生课程的教学工作及实践教学指导任务，其中至少1门须是本科生专业课。艺术、体育专业教师及长期担任思想政治理论课等公共课教师可要求独立系统讲授1门课程。

3. 教学效果评价结果为良好及以上。

(二) 论文著作具备下列条件之一

1. 在A4类及以上期刊发表本专业论文1篇或在B1类及以上期刊发表本专业论文2篇。

2. 出版B类及以上著作1部，并在B1类及以上期刊发表本专业论文1篇。

3. 主编省级以上规划教材1部，并在B1类及以上期刊发表本专业论文1篇。

4. 获国家发明专利1项，并在B1类及以上期刊发表本专业论文1篇。

5. 在《新华网》《人民网》《光明网》网络新闻媒体（理论频道）发表与本专业相关的不少于1500字原创文章 1 篇，并在B1类及以上期刊发表本专业学术论文1篇。

(三) 项目及成果转化具备下列条件之一

1. 主持或作为前3名参与完成A类项目1项；或主持或作为前2名参与完成B类科研项目1项；或主持省级以上人才计划1项；或主持C类科研项目1项；或主持完成D类科研项目1项；或主持完成C类教学项目1项。

2. 作为第一名获C1类及以上教学成果奖1项。

3. 实现各类应用成果转化经费20万元以上。

4. 作为前9名参与制定A类技术标准1项；或作为前7名参与制定B类技术标准1项；或作为前3名制定C类技术标准1项。

5. 撰写C类研究报告1项。

(四) 科研项目到账经费自然科学类5万元、人文社科及艺术体育类3万元(含横向经费, 不含学校配套经费)

(五) 奖励与其它具备下列条件之一

1. 作为定额内人员获国家级教学科研奖励; 或作为前9名获省部级科学技术奖、专利奖、农业丰收奖、社会科学奖等奖项一等奖; 或作为前7名获上述省部级奖项二等奖, 或作为前5名获上述省部级奖项三等奖; 或作为前3名获上述市厅级奖项一等奖; 或作为前2名获上述市厅级奖项二等奖; 或作为第1名获上述市厅级奖项三等奖。

2. 作为前9名获国家级教学奖励; 或作为前7名获省部级教学成果奖、敦煌文艺奖、优秀图书奖、高校优秀教材奖一等奖项; 或作为前5名获上述省部级奖项二等奖; 或作为前3名获上述省部级奖项三等奖; 或作为前3名获教育厅级教学成果奖。

3. 作为前7名完成人完成的项目获评国家级高等学校教学质量提高工程项目, 或作为前3名完成人完成的项目获评省级高等学校教学质量提高工程项目; 或作为前2名完成人完成的项目获评校级高等学校教学质量提高工程项目。

4. 获省级教学名师、省高校青年教师成才奖、省级创新创业教学名师、市厅级优秀教师、教育工作者、劳动模范、优秀专家、师德标兵、人才称号等荣誉称号。

5. 本人或指导的本校学生、团队(以学校备案培养或指导计

划为据)在由专业主管部门组织的全国本专业竞赛、考评中获三等奖及以上奖励,或取得前5名;或在全省本专业竞赛、考评中获一、二等奖,或取得前3名。

6. 作为第1名获校级教学成果奖二等奖及以上奖励;或获学校青年教师教学大赛二等奖及以上奖励。

7. 音乐舞蹈教师举办过省级专业主管部门批准的专场演出或担任过省级大型演出的总编导、总指挥;播音教师主持过省级专业主管部门批准的专场演出或担任过省级大型演出的主持人;编导教师担任过省级专业主管部门批准的专场演出导演;美术与书法教师的作品参加过国家专业主管部门或国家级美术与书法协会举办的作品展,或经省级专业主管部门及省美术与书法协会批准举办的个人作品展,且作品被省级及以上博物馆、美术馆、画院收藏;体育教师担任过省级运动会的裁判或省大运会的裁判长。

8. 任现职以来年度考核结果为3次及以上优秀。

9. 获得校级师德先进标兵1次及以上师德奖励。

第十五条 晋升副教授(教学型)业绩条件

申报人员须同时具备下列五项条件,其中(一)(二)(三)(四)条为必备条件。第(二)(三)条超出1项者,可以替代第(五)条。

(一) 教学基本条件

1. 年均完成课堂教学时数不低于360学时。(各类减免教学

量人员按减免比例核定)

2. 系统承担过2门本科生课程的教学工作及实践教学指导任务, 其中至少1门须是本科生专业课。艺术、体育专业教师及长期担任思想政治理论课等公共课教师可要求独立系统讲授1门课程。

3. 教学效果评价结果为良好及以上。

(二) 论文著作具备下列条件之一

1. 在A4类及以上期刊发表本专业论文1篇或在B1类及以上期刊发表本专业论文2篇。

2. 公开发表3篇C1类及以上期刊论文(至少1篇B1类及以上论文; 或者至少2篇B2类及以上论文), 其中教改论文至少1篇。

3. 出版B类及以上著作1部, 并在B2类及以上期刊发表本专业教学研究论文1篇。

4. 主编省级及以上规划教材1部, 并在B2类及以上期刊发表本专业论文1篇。

5. 获国家发明专利1项, 并在B2类及以上期刊发表本专业教学研究论文1篇。

6. 在《新华网》《人民网》《光明网》网络新闻媒体(理论频道)发表与本专业相关的不少于1500字原创文章1篇, 并在B1类期刊发表本专业学术论文1篇。

(三) 项目及成果转化具备下列条件之一

1. 主持或作为前7名参与完成A类教学项目1项; 或主持完成C

类教学项目1项。

2. 作为第一名获C1类及以上教学成果奖1项或获C类教学成果奖励2项。

3. 主持或作为前3名参与完成A类科研项目1项；或主持或作为前2名参与完成B类科研项目1项；或主持省级以上人才计划1项；或主持C类科研项目1项；或主持完成D类科研项目1项。

4. 实现各类应用成果转化经费20万元以上。

5. 作为前9名参与制定A类技术标准1项；或作为前7名参与制定B类技术标准1项；或作为前3名制定C类技术标准1项。

6. 撰写C类研究报告1项。

（四）科研项目到账经费自然科学类5万元、人文社科及艺术体育类3万元（含横向经费，不含学校配套经费）

（五）奖励与其它具备下列条件之一

1. 作为定额内人员获国家级教学科研奖励；或作为前9名获省部级科学技术奖、专利奖、农业丰收奖、社会科学奖等奖项一等奖；或作为前7名获上述省部级奖项二等奖，或作为前5名获上述省部级奖项三等奖；或作为前3名获上述市厅级奖项一等奖；或作为前2名获上述市厅级奖项二等奖；或作为第1名获上述市厅级奖项三等奖。

2. 作为前9名获国家级教学奖励；或作为前7名获省部级教学成果奖、敦煌文艺奖、优秀图书奖、高校优秀教材奖一等奖项；或作为前5名获上述省部级奖项二等奖；或作为前3名获上述省部

级奖项三等奖；或作为前3名获教育厅级教学成果奖。

3. 作为前7名完成人完成的项目获评国家级“高等学校教学质量提高工程项目”项目，或作为前3名完成人完成的项目获评省级“高等学校教学质量提高工程项目”项目；或作为前2名完成人完成的项目获评校级“高等学校教学质量提高工程项目”项目。

4. 获省级教学名师、省高校青年教师成才奖、省级创新创业教学名师、市厅级优秀教师、教育工作者、劳动模范、优秀专家、师德标兵、人才称号等荣誉称号。

5. 本人或指导的本校学生、团队（以学校备案培养或指导计划为据）在由专业主管部门组织的全国本专业竞赛、考评中获三等奖及以上奖励，或取得前5名；或在全省本专业竞赛、考评中获一、二等奖，或取得前3名。

6. 作为第1名获校级教学成果奖二等奖及以上奖励；或获学校青年教师教学大赛二等奖及以上奖励。

7. 音乐舞蹈教师举办过省级专业主管部门批准的专场演出或担任过省级大型演出的总编导、总指挥；播音教师主持过省级专业主管部门批准的专场演出或担任过省级大型演出的主持人；编导教师担任过省级专业主管部门批准的专场演出导演；美术与书法教师的作品参加过国家专业主管部门或国家级美术与书法协会举办的作品展，或经省级专业主管部门及省美术与书法协会批准举办的个人作品展，且作品被省级及以上博物馆、美术馆、

画院收藏；体育教师担任过省级运动会的裁判或省大运会的裁判长。

8. 任现职以来年度考核结果为3次及以上优秀。

9. 获得校级师德先进标兵1次及以上师德奖励。

第十六条 晋升讲师业绩条件

讲师职务任职资格须同时具备下列条件：

（一）教学基本条件

1、任现职以来年均课堂教学总时数不低于120学时。

2、承担1门本科生课程。

3、教学效果评价结果为合格及以上。

（二）科研或奖励具备下列条件之一

1. 在C类及以上期刊发表论文2篇；或在B2类及以上期刊发表学术论文1篇；或出版B类及以上著作1部。

2. 获D类及以上获奖成果1项；或作为第1名获校级教学成果奖三等奖及以上奖励。

3. 作为前3名参与完成D类项目1项；或主持完成校级及以上教学、科研项目1项。

4. 获C类及以上应用成果1项。

5. 任现职以来年度考核结果为2次及以上优秀。

6. 获得校级师德先进个人1次及以上师德奖励。

第五章 破格晋升业绩贡献条件标准

第十七条 任现职满2年的在职教师，在科学研究、创新创业、

教育教学、智库作用等方面成绩特别突出，或为地方经济社会发展做出重大贡献的，可不受学历、任职年限限制，直接根据《甘肃省特殊人才职称特殊评价暂行办法》（甘人社通〔2018〕267号）文件规定申报高级教师专业技术职务任职资格。

第十八条 破格晋升教授条件

在达到正常晋升教授业绩的基础上，具备下列条件之一的副教授，不受学历、职级、年限和其它业绩条件的限制可破格申报教授职务任职资格。

（一）作为定额内人员获A类成果奖项1项。

（二）主持完成A1类项目1项。

（三）在T2类及以上期刊发表论文1篇；或在A1类期刊发表论文2篇；或在A2类及以上期刊发表论文4篇。

（四）作为主持人的科研成果转化经费到账（学校财务）500万元以上；或横向合作项目到账经费1000万元以上。

（五）专职思想政治理论课教师作为定额内人员获得国家级思政课教师教育教学竞赛、素质能力大赛三等奖项以上。

第十九条 破格晋升副教授条件

在达到正常晋升副教授业绩的基础上，具备下列条件之一的讲师，不受学历、职级、年限和其它业绩条件的限制可破格申报副教授职务任职资格。

（一）作为前3名获B类及以上科研成果奖项1项。

（二）主持完成A2类项目1项。

(三)在 A1 类及以上期刊发表论文 1 篇;或在 A2 类及以上期刊发表论文 2 篇。

(四)作为主持人的科研成果转化经费到账(学校财务)400 万元以上;或横向合作项目单项到账经费 800 万元以上。

(五)专职思想政治理论课教师获得省级以上思政课教师教学竞赛、素质能力大赛二等奖以上。

第二十条 破格评审程序

破格晋升者经本人申请,所在学院推荐,人事处职改办审核公示,学校高级职称改革领导小组审定后取得破格资格。取得破格晋升资格人员通过论文送审和学科组答辩后,提交学校高评会评审。破格晋升人员不占本学院分配限额。特殊人才职称评审,由学校高级职称改革领导小组审定,公示无异议后报主管部门审核推荐至省职改办评审。

第六章 定职晋升业绩贡献条件标准

第二十一条 基本条件

(一)符合教师系列正常评审专业技术职务师德师风基本条件。

(二)具有国家承认的本专业或相近专业研究生学历,且获得硕士、博士学位。硕士毕业到校工作见习期满后可直接定职相应初级专业技术职务,博士毕业到校工作见习期满后可直接定职相应中级专业技术职务;博士后出站到校工作即可申报定职副高

级专业技术职务任职资格。如省职改管理部门博士研究生、硕士研究生定职条件调整，学校硕博定职基本条件随之调整。

（三）硕士毕业入校从事本专业工作满3年可定职评审讲师职务任职资格，博士毕业入校工作满2年可定职评审副教授职务任职资格。获得学位前具有高校（科研院所）同等工作经历者，其专业技术工作年限折半计算。

（四）从事专业技术工作，认真履行岗位职责。

（五）教学效果评价符合正常评审相应职务要求。

第二十二条 业绩条件

（一）硕士研究生申请定职评审中级专业技术职务任职资格，须达到相应系列正常晋升讲师业绩条件的第（二）条的要求。

（二）博士研究生和博士后出站人员申请定职评审副教授专业技术职务任职资格，须达到正常晋升教学科研型副教授业绩条件第（二）或第（三）条的要求。

（三）博士后出站人员定职业绩自进站以来计算。

第二十三条 定职评审程序

（一）硕士定职初级职务、博士定职中级职务，由本人申请，所在单位推荐，学校职改办审核后，提交学校相关会议审核后直接定职。

（二）硕士定职评审中级、博士定职评审副高级专业技术职务任职资格，由本人提出申请，所在单位推荐，学校职改办审核条件且公示后，提交学校相关会议审核直接定职。

第七章 转换职称系列业绩贡献条件标准

第二十四条 从行业引进的非教师系列专业技术职务人员来校工作满1年，达到相应职级教学基本条件，且入校后教学科研成果达到同职级教师系列专业技术职务论文论著条件或项目及成果转化条件者可申请转换职称系列。

第八章 附则

第二十五条 本评审条件中，所有业绩条件均指任现职以来。

第二十六条 本申报评审条件中论文、项目、获奖和成果分类按照《兰州城市学院教学研究成果认定标准及绩效管理办法》和《兰州城市学院科研成果认定标准及绩效管理办法》（兰城党〔2022〕10号）执行。申报人员工作业绩中同一项目（成果、著作、教材、译著）通过鉴定、获奖、效益显著等，就高计算1次，不重复计算。作为前N名参与完成项目或获奖均包含主持人。

第二十七条 发表论文指独立或唯一第一作者所发表在与本专业相关或综合性学术期刊上的全文检索学术论文；出版的学术著作、译著指独立或作为第一作者的著作。

发明专利等应用成果指以兰州城市学院为第一专利权人，本人为第一发明人，首次获得且在有效期内的，并与本专业相关的国家发明专利或软件著作权等；各类业绩（论文、科研项目、获奖、应用成果、技术标准）均须以兰州城市学院为第一署名单位（新调入人员的科研成果不受此限制，攻读博士或博士后进站期间科研成果不受此限制）；破格人员各类业绩均须以兰州城市学

院为第一署名单位；项目参与人员排名以项目结项书为准；SCIE、EI、SSCI、A&HCI等论文须为全文收录且有检索单位出具的收录证明。

纳入本评价条件标准的学术论文，均须通过“中国知网”进行查重，论文重复率按甘肃省职称评审相关规定执行。

本文件涉及论文不包括增刊、副刊、专刊、专辑、论文集。

第二十八条 国家级高等学校教学质量提高项目是指教育部认定的国家级教学团队、一流课程和一流专业建设点，认定时以教育部文件或证书为准。省级高等学校教学质量提高项目是指省教育厅发文认定的省级精品课程、省级一流课程、省级一流专业建设点以及省教育厅发文认定的高等学校人才培养质量提高项目和高等学校创新创业教育改革项目（不含教学名师和青年教师成才奖），其中高等教育教学成果培育项目和创新创业教育教学改革研究项目需完成且验收通过，认定时以省教育厅文件或结项证书为准。

第二十九条 经学校同意在国内外研修访学期间教学工作量不作要求，但申报高一级职务时须有两学年及以上在学校从事教学工作的经历且达到教学时数要求。

第三十条 经批准离岗创业或兼职的专业技术人才，可在原单位按照规定正常申报专业技术职务，其创业或兼职期间工作业绩作为职称评审的依据。

第三十一条 辅导员含二级学院确定，经学生工作部审定的

从事学生科技创新、就业创业、心理咨询指导与服务等工作的兼职辅导员。教学科研秘书、系（部）主任工作经历需学院和教务处或科学技术处认定；党支部书记工作经历和考核需学院党委和学校党委组织部认定。博士定职的副教授或新调入人员晋升教授时若无班主任、辅导员等经历可先申报并在2025年8月31前完成此项任务。

第三十二条 获得高级专业技术职务任职资格人员须与学校签订在校工作不少于5年的服务协议。

第三十三条 有下列情形之一的，在规定的时间内不得申报专业技术职务任职资格。

（一）纪检监察部门审查未结束或受处分在处分期内者。

（二）在学历、资历、业绩成果等方面弄虚作假，或剽窃他人成果等学术不端行为，5年内不得申报。已取得资格者，取消其资格，5年内不得申报，并按照《事业单位工作人员处分暂行规定》处理。

（三）年度考核“不合格”者，从下年度起2年内不得申报。

（四）受学校警告处分者，2年内不得申报，受警告以上处分者，3年内不得申报。

（五）发生1次重大教学事故者，1年内不得申报高一级专业技术职务；发生2次重大教学事故者，2年内不得申报高一级专业技术职务。

（六）上年度评委会评审未通过，申报当年之前未取得新业

绩者。

（七）申报当年达到国家退休年龄者。

第三十四条 本评审条件由学校职称改革工作领导小组办公室负责解释。

第三十五条 本评审条件自印发之日起执行。关于印发《兰州城市学院教师系列职称任职资格评价条件标准（试行）》的通知（兰城〔2021〕78号）同时废止。

